

СОГЛАСОВАНО  
Руководителем  
Управления образования  
Администрации Каргапольского  
муниципального округа  
Л.С. Охоба  
« 30 » 01 2024 года

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Краснооктябрьский детский сад»  
Е.И. Срибных  
Приказ № 8 от « 30 » 01 2024 года

РАССМОТРЕНО  
на заседании Общего собрания коллектива  
МКДОУ «Краснооктябрьский детский сад»  
Протокол № 3 от « 29 » 01 2024 года

ПРИНЯТО  
на заседании Педагогического совета  
МКДОУ «Краснооктябрьский детский сад»  
Протокол № 3 от « 29 » 01 2024 года

### ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Краснооктябрьский детский сад»  
на 2024 – 2028 годы

# 1. Паспорт программы развития

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Краснооктябрьский детский сад»  
на 2024 - 2028 годы

Наименование программы	Локальный нормативный акт - Программа развития Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Краснооктябрьский детский сад» на 2024 – 2028 годы (далее – Программа).
Основания для разработки программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 – ФЗ</li><li>2.Федеральная образовательная программа дошкольного образования (ФОП ДО) утвержденная Приказом Минпросвещения РФ от 25.11.2022 г. № 1028</li><li>3.Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</li><li>4.Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996 – р</li><li>5.Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</li><li>6.Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п.4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 г. № 16</li><li>7.Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № р – 126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности»</li><li>8.Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373</li><li>9.Санитарно – эпидемиологическими требованиями к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи. СанПиН 2.4.3648 – 20 (утвержден Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. № 28);</li><li>10. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникативной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».</li><li>11. Устав МКДОУ «Краснооктябрьский детский сад».</li></ol>
Цели программы	Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей через модернизацию материально - технической базы организации и цифровизацию образовательной деятельности.

Комплексные задачи программы	<p>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>2. Переход на ФОП ДО.</p> <p>3. Модернизация развивающей предметно -пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</p> <p>5. Совершенствовать содержание образовательного процесса и педагогических технологий, основанных на личностно-ориентированном и системно - деятельностном подходах.</p> <p>6. Работать по сохранению и укреплению здоровья ребёнка и сотрудников детского сада, совершенствовать условия для развития здоровьесберегающей среды в ДОО; внедрять инновационные системы оздоровления дошкольников.</p> <p>7. Обогащать развитие ребёнка, обеспечивающее единый процесс социализации – индивидуализации с учётом детских потребностей, возможностей и способностей.</p> <p>8. Обеспечивать вариативность и разнообразие детской деятельности с учётом образовательных потребностей и способностей детей.</p> <p>9. Развивать систему коррекционной работы с детьми, имеющими нарушения речи.</p> <p>10. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2028 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 90% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психологического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующие дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обновление материально – технической базы на 40%.</p> <p>По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество».</p>
Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы	<p>Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Реализация новых программы дополнительного образования для воспитанников.</p> <p>Внедрение и эффективное использование цифровых технологий в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создание современной комфортной развивающей предметно – пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.</p> <p>Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации, участия в областных, муниципальных профессиональных мероприятиях.</p>

Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – апрель каждого года. По итогам ежегодного мониторинга составляется аналитическая справка о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет заведующий МКДОУ «Краснооктябрьский детский сад».
ФИО, должность, телефон руководителя программы	Срибных Елена Ивановна – заведующий МКДОУ «Краснооктябрьский детский сад» р. п. Красный Октябрь Каргапольского района т. 83525620175                      Е – mail: <a href="mailto:sribnikh@mail.ru">sribnikh@mail.ru</a> Сайт ОУ: <a href="http://mkdoukrsad.ucoz.ru">mkdoukrsad.ucoz.ru</a>

### Информационная справка об организации

#### Сведения об организации.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Краснооктябрьский детский сад» (далее – детский сад, организация) находится по адресу: 641941, Курганская область, Каргапольский район, р. п. Красный Октябрь, ул. Садовая, 4 – основной корпус.

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании, благоустроена прилегающая территория, 7 игровых площадок, наличие отдельной спортивной площадки.

Режим работы: с 7.30 до 18.00 часов. Выходные дни: суббота, воскресенье.

В детском саду функционируют 6 групп общеразвивающей направленности, 97 воспитанников.

7-я разновозрастная группа находится по адресу: д. Деулина, ул. Центральная, 21.

Режим работы: с 7.45 до 16.45 часов. Численность – 8 воспитанников.

Филиал «детский сад Красная шапочка» расположен по адресу: р. п. Красный Октябрь, ул. Комсомольская, 2 А.

В нем функционируют 3 группы общеразвивающей направленности, 41 воспитанник.

#### Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT- анализа

По итогам анализа содержания Публичных докладов и материалов самообследования за 2019 – 2022 гг. можно выделить ключевые моменты развития ДОО на период до 2028 года:

1. Совершенствование образовательной деятельности ДОО через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка - дошкольника.
2. Построение дифференцированной модели повышения профессионального уровня педагогов.
3. Партнерство педагогов и родителей в деятельности ДОО, в основу которого заложены идеи гуманизации отношений, приоритет общечеловеческих ценностей с акцентом на личностно - деятельный подход.
4. Введение дополнительных образовательных услуг.
5. Модернизация развивающей предметно - пространственной среды и материально-технической базы организации.

Факторы, обеспечивающие развитие МКДОУ	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ДОО		Оценка перспектив развития ДОО с опорой на внешнее окружение	
	Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
Качество образования	Наличие образовательной программы дошкольного образования, разработанной в соответствии с ФОП ДО.	Индивидуализация образовательного процесса.	Повышение качества образования за счет внедрения инновационных технологий, повышения уровня профессиональной компетенции	Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию

			педагогов.	
Кадровое обеспечение	Укомплектованность кадров. Все педагоги проходят курсовую подготовку и аттестацию по графику.	Наличие педагогов с небольшим стажем работы. Отсутствие опыта работы с цифровыми технологиями.	Оптимизация системы самообразования. Участие в профессиональных конференциях, семинарах, конкурсах. Прохождение курсов повышения квалификации	Профессиональное выгорание
Дополнительное образование	Наличие лицензии на реализацию дополнительных образовательных услуг. Реализация дополнительной программы социально – гуманитарной направленности «Грамотейка».	Трудности при разработке дополнительных программ у 90 % педагогов.	Введение новых дополнительных образовательных услуг, создание условий для их проведения.	Не востребованность среди родителей услуг дополнительного образования.
Психолого - педагогические и медицинские особенности контингента обучающихся, динамика его изменения.	Созданы условия для выполнения натуральных норм питания. Средний показатель по заболеваемости ниже чем в прошлом году.	Объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей.	Увеличение доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по внедрению здоровьесберегающих технологий в образовательный процесс. Психолого - педагогическое просвещение педагогов, родителей воспитанников.	Увеличение доли воспитанников, нуждающихся в помощи специалистов.
Материально – техническое обеспечение	Наличие материально - технической и учебно - методической базы в соответствии с образовательной программой ДОО.	Недостаточность оснащения современным оборудованием и средствами обучения	Проектирование и внедрение обновленной РППС в ДОО.	Недостаточное финансирование
Работа с родителями	Наличие плана просвещения родителей на все возрастные группы.	Малая активность по участию в совместных мероприятиях для детей и родителей (спортивных, игровых, досуговых). Нет инициативы со стороны родителей по разработке совместных проектов и мероприятий	Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)	Перенесение на ДОО ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей.

## **Цель и задачи программы развития**

**Цель программы:** Создание условий для повышения качества образовательной среды, максимально обеспечивающей здоровьесбережение, развитие и саморазвитие всех участников образовательных отношений.

**Данная цель реализуется посредством выполнения конкретных задач:**

- обновление содержания и форм организации дошкольного образования в соответствии с современными требованиями в условиях реализации ФГОС ДО;
- совершенствование системы здоровьесбережения средствами активного взаимодействия участников образовательных отношений;
- организация инновационной деятельности в образовательном учреждении;
- корректировка внутренней системы оценки качества образования с учетом региональных рекомендаций;
- создание благоприятных условий, обеспечивающих эмоциональный комфорт и социальное благополучие каждого ребенка в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями;
- модернизация процесса повышения квалификации педагогов, направленная на повышение уровня их профессиональной компетентности с учетом требований профессионального стандарта педагога;
- совершенствование работы по взаимодействию с семьями воспитанников посредством использования нетрадиционных форм работы и привлечения к участию в образовательной деятельности;
- обновление развивающей предметно-пространственной среды и материально - технической базы дошкольного учреждения.

## **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

- конкурентоспособность ДОО в сфере предоставления образовательных услуг;
- функционирует система по сохранению и укреплению здоровья воспитанников «ребенок - педагог - родитель», положительная динамика здоровья воспитанников всех возрастных групп;
- обеспечена эффективная реализация образовательной программы дошкольного образования ДОО в соответствии с ФГОС ДО, отобраны и используются методы, приемы и технологии, максимально соответствующие требованиям ФГОС ДО;
- усовершенствована система работы ДОО с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья и детьми, имеющими высокий уровень развития;
- рост профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников;
- рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса;
- высокий уровень профессиональной компетентности педагогических кадров с учетом требований профессионального стандарта педагога, увеличение количества педагогов, имеющих 1 и высшую категорию;
- откорректирована внутренняя система оценки качества образования;
- организовано участие педагогического коллектива в региональных или муниципальных проектах;
- получила развитие система социального партнерства, ориентированная на расширение образовательного пространства и возможностей учреждения в решении задач развития всех участников образовательных отношений;
- организовано эффективное взаимодействие с семьями воспитанников, поддерживается атмосфера доверия, взаимоподдержки и общности интересов с дошкольным образовательным учреждением,

внедрены новые формы работы с семьей, в том числе, с использованием интернет пространства и мобильных приложений;

- усовершенствована материально-техническая база, скорректирована развивающая предметно-пространственная среда и благоустроена территория Учреждения;

- высокий уровень удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, осуществлением присмотра и ухода за детьми (по результатам анкетирования);

- создано единое информационное пространство, позволяющее использовать образовательные ресурсы системно и целостно;

- созданы и распространяются методические пособия педагогов МДОУ, отражающие лучший опыт работы.

## **Мероприятия по реализации программы развития**

### **Направление «Качество образования»**

#### **/Совершенствование образовательной системы ДОО**

Цель: Совершенствование образовательной деятельности ДОО через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка – дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников МКДОУ требованиям ФОП ДО и федеральных государственных образовательных стандартов.

Задачи:

- Создание системы интегративного образования, реализующего право каждого ребёнка на качественное и доступное образование.
- Поэтапное обновление ОП в соответствии с ФГОС и социальным заказом родителей.
- Обновление предметно – развивающей среды ДОО, способствующей реализации нового содержания и достижению новых образовательных результатов.
- Активное внедрение ИКТ – технологий в образовательный и управленческий процесс.
- Достижение высокого качества образовательных услуг за счет повышения профессиональной компетентности сотрудников ДОО.

Направления работы	Система мероприятий	Срок	Ответственный
<b>Организационно – подготовительный этап (2024 год)</b>			
Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду	Анкетирование родителей, педагогов. Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов ДОО.	2024	Заведующий Зам. зав. по метод. работе
Совершенствование образовательной программы (в соответствии с ФОП ДО)	Организация работы по корректировке Образовательной программы.	2024	Рабочая группа
Приведение в соответствие с современными требованиями нормативно – правового, материально – технического, кадрового и мотивационного компонентов ресурсного обеспечения образовательной деятельности.	Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию программы развития.	Постоянно	Заведующий
	Разработка проекта обновления учебно – материальной базы образовательной деятельности (рабочая группа).	2024	Заведующий
	Составление (корректировка) плана курсовой подготовки педагогов на 2024 – 2028 гг.	2024	Зам. зав. по метод. работе

Совершенствование системы планирования	Комплекс методических мероприятий для педагогов по организации планирования образовательной деятельности (семинары – практикумы, консультации, индивидуальное консультирование педагогов, оформление папки с рекомендациями в методическом кабинете и т.д.)	согласно годовых планов	Зам. зав. по метод. работе
Ориентация педагогов на приоритет самостоятельной деятельности ребенка, использование инновационных программ и технологий, проектной деятельности.	Консультации и итоговые педсоветы, направленные на умение работать с проектами. Разработка и уточнение методических рекомендаций по планированию и проведению занятий. Разработка системы мониторинга развития профессиональной компетентности педагогов ДОО.	2024 – 2025	Заведующий Зам. зав. по метод. работе
Создание условий для расширения возможностей использования ИКТ в процессе управления ДОО и повышения качества образовательной деятельности.	Повышение квалификации педагогов. Сбор необходимой информации.	Постоянно	Заведующий Зам. зав. по метод. работе
<b>Развивающий (обновленческий) этап (2024 – 2027 годы)</b>			
Новый качественный уровень образовательной программы учреждения, обеспечивающий обновленную модель образовательного пространства ДОО	Корректировка образовательной программы в соответствии с ФОП ДО дошкольного образования и формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.	2024 - 2025	Заведующий Зам. зав. по метод. работе
Совершенствование образовательной деятельности через овладение современными технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка	Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий (изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов). Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности. Совершенствование системы дополнительного образования за счет работы кружков. Реализация программы предшкольной подготовки воспитанников, обеспечивающих успешную адаптацию выпускников д/сада к школьному обучению.	2024 - 2027	Заведующий Зам. зав. по метод. работе  Педагоги  Педагог – психолог педагоги
Обновление предметно – развивающей среды, способствующей реализации ФОП ДО	Оборудование групповых помещений кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности. Пополнение программно –	Постоянно по мере финансирования	Заведующий Зам. зав. по метод. работе



	методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.		
Повышение эффективности обучения, формирование целостности восприятия изучаемого материала за счет применения ИКТ в образовательной деятельности	Приобретение компьютерной техники. Активное применение ИКТ в образовательной деятельности. Обучающие мастер – классы и семинары по применению ИКТ в образовательной деятельности.	По мере финансирования Постоянно согласно годового плана	Заведующий Зам. зав. по метод. работе
Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования.	Самообразование. Курсовая подготовка. Участие в работе ММО, педсоветах. Транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, публикацию на сайте ДОО, проектная деятельность. Ведение портфолио педагога.	Постоянно	Зам. зав. по метод. работе Педагоги
<b>Аналитико – информационный этап (2028 год)</b>			
Оценка эффективности и совершенствование модели образовательного пространства, обеспечивающей новое качество образования	Отслеживание эффективности внедрения в практику работы современных педагогических технологий (система контроля, мониторинг детского развития и освоения образовательных программ, мониторинг удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг). Анализ реализации проекта обновления учебно – материальной базы образовательной деятельности.	В течение всего отчетного периода  Ежегодно с 2025 г.	Заведующий Зам. зав. по метод. работе
Персонифицированный учет деятельности педагогических кадров. Внедрение, совершенствование и распространение педагогического опыта.	Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОО. Обобщение и трансляция перспективного педагогического опыта интеграции образовательных областей, организации самостоятельной и совместной деятельности детей и педагогов (публикации, в т. ч. на сайте ДОО, выпуск буклетов, информационных сборников и распространение среди заинтересованных лиц).	Ежегодно.	Заведующий Зам. зав. по метод. работе
Определение новых направлений развития	Проведение проблемно – ориентированного анализа деятельности ДОО по реализации Программы развития. Публикация результатов и итогового заключения о реализации Программы развития.	2028 г	Заведующий

### Мероприятия по внедрению ФОП ДО

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
Корректировка образовательной программы ДОО на основе ФОП ДО	2024 год	Зам. зав. по метод. работе Рабочая группа
Выбор УМК к образовательной программе на основе ФОП ДО	2024 год	Зам. зав. по метод. работе Рабочая группа Педагоги
Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению ФОП ДО	В течение всего периода	Зам. зав. по метод. работ
Работа по плану ММО воспитателей	В течение всего периода	Зам. зав. по метод. работ
Групповые родительские собрания по вопросам внедрения ФОП ДО	В течение всего периода	Педагоги
Анкетирование родителей об участии в мероприятиях по реализации ФОП ДО	май 2024 год	Педагоги
Привлечение родителей к проектной деятельности в рамках реализации ФОП ДО	В течение всего периода	Педагоги

Прогнозируемый результат: Обновление содержания в соответствии с современными требованиями общества и социальным заказом родителей. Повышение качества образовательной деятельности.

### Направление «Здоровье дошкольника»

Цель: Комплексная система воспитания и развития, ребенка, направленная на сохранение и укрепление здоровья детей, формирование у родителей, педагогов, воспитанников ответственности в виде сохранения собственного здоровья.

Задачи:

- Создание комфортного микроклимата в детском коллективе, в ДОО в целом.
- Повышение физкультурно – оздоровительной грамотности родителей.
- Обучение навыкам здоровьесберегающих технологий: формирование у детей знаний, умений и навыков сохранения здоровья и ответственности за него.
- Формирование профессиональной позиции педагога, характеризующейся мотивацией к здоровому образу жизни, ответственности за своё здоровье и здоровье детей.

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов сотрудничества с родителями по вопросам здоровьесбережения.	2024 – 2027 год	Зам. зав. по метод. работе Педагог – психолог
Формирование системы использования здоровьесберегающих технологий в организации учебно – воспитательного процесса.	Ежегодно	Зам. зав. по метод. работе Педагог – психолог
Организация совместного проведения с родителями валеологических досугов, конкурсов, соревнований.	Ежегодно 2024 - 2028	Педагоги
Подбор интересных материалов и оформление информационных стендов для родителей в группах «Будем здоровы»	Ежегодно 2024 - 2028	Педагоги
Создание системы эффективного контроля за внедрением в работу ДОО здоровьесберегающих технологий.	Ежегодно 2024 - 2028	Заведующий Зам. зав. по метод. работе

Прогнозируемый результат: Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни.

### Направление «Дополнительное образование»

Цель: Сохранение и совершенствование среды, в которой каждый ребенок имеет возможность реализоваться в выбранном направлении в соответствии с его склонностями, способностями и интересами на всем периоде дошкольного обучения.

Задачи:

- Обеспечение доступности дополнительного образования детей.
- Создание условий для повышения качества профессиональной подготовленности педагогов по организации дополнительного образования в МКДОУ.
- Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей дошкольного возраста.
- Более полное использование образовательного потенциала семей, расширение общественного участия по оказанию дополнительных образовательных услуг.
- Развитие социального партнерства МКДОУ с учреждениями образования, культуры.
- Введение в систему дополнительных образовательных услуг современных педагогических технологий.

Направления работы	Система мероприятий	Срок	Ответственный
<b>Организационно – подготовительный этап (2024 год)</b>			
Определение спектра дополнительных образовательных услуг	Формирование перечня намечаемых к реализации услуг за рамками образовательных программ, спрос на самые востребованные кружки.	2024 г	Зам. зав. по метод. работ Педагоги
Составление рабочих программ дополнительного образования	Составление и разработка дополнительных образовательных программ и размещение в Навигаторе.	ежегодно	Зам. зав. по метод. работ Педагоги
Создание нормативной базы	Положение об организации дополнительных образовательных услуг в МКДОУ. Издание приказов по организации дополнительных образовательных услуг. Перечень дополнительных образовательных услуг, расписание кружков и секций, список посещающих детей, табеля посещаемости.	2024 – 2025	Зам. зав. по метод. работ Педагоги
<b>Основной (2025 – 2027 годы)</b>			
Запуск и апробация различных форм работы с детьми по дополнительному образованию.	Реализация программ дополнительного образования детей по разным направлениям.		Зам. зав. по метод. работ Педагоги
<b>Обобщающий (2028 год)</b>			
Контроль за качеством оказания дополнительных образовательных услуг.	Отслеживание результатов дополнительного образования. Проведение ежегодных отчетных родительских собраний. Анкетирование родителей по	2028 год	Зам. зав. по метод. работ Педагоги

	предоставлению дополнительных услуг. Отчетные работы (поделки, выставки, концерты и т.д.)		
--	--	--	--

Прогнозируемый результат: Позитивные изменения, направленные на обеспечение доступности, равных возможностей в получении дополнительного образования детей. Условия для развития индивидуальных способностей, базовых компетенций ребенка, творческой сферы в интересной для него деятельности. Повышение эффективности созданного программно – методического обеспечения по оказанию дополнительных образовательных услуг.

### Направление «Работа с родителями»

Цель: Партнерство педагогов и родителей в деятельности ДОО, в основу которого заложены идеи гуманизации отношений, приоритет общечеловеческих ценностей с акцентом на личностно – деятельный подход.

Задачи:

- Изучение лучшего опыта семейного воспитания, пропаганда его среди широкого круга родителей, использование в работе детского сада положительного опыта семейного воспитания.
- Создание благоприятных условий для повышения педагогической и психологической грамотности родителей в воспитании и образовании детей дошкольного возраста.
- Повышение уровня знаний, умений и навыков воспитателей в области сотрудничества с семьей.
- Изменение позиции родителей по отношению к деятельности детского сада.
- Привлечение родителей к активному участию в организации, планировании и контроле деятельности ДОО.

Направления работы	Система мероприятий	Срок	Ответственный
<b>Организационно – подготовительный этап (2024 год)</b>			
Создание условий для совершенствования системы взаимодействия с родителями	Совершенствование нормативно – правовой базы в соответствии с действующим законодательством. Разработка совместных проектов, планов.	2024 - 2025	Заведующий Зам. зав. по метод. работ
Создание условий для повышения квалификации педагогов в области сотрудничества с семьей	Комплекс методических мероприятий по обучению педагогов новым техникам общения с родителями (практикум «Инновационные формы взаимодействия с родителями», разработка комплекса методических материалов)	2024 - 2025	Заведующий Зам. зав. по метод. работ
<b>Развивающий (обновленческий) этап (2025 – 2027 годы)</b>			
Развитие разнообразных, эмоционально – насыщенных способов вовлечения родителей в жизнь детского сада	Разработка и реализация совместных планов, проектов. Индивидуализация и дифференциация работы с семьями. Внедрение активных форм работы с семьей (мастер – классы, круглые столы, семинары – практикумы,	Постоянно	Заведующий Зам. зав. по метод. работ Педагоги

	<p>консультации) Проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания и образования детей. Организация совместных мероприятий: праздники и досуги, дни здоровья, выставки – конкурсы и др. Оформление информационных стендов для родителей в группах и внесение на сайт образовательного учреждения информационного материала на актуальные темы.</p>		
Транслирование передового опыта семейного воспитания	Выступления на родительских собраниях, круглые столы, проектная деятельность, публикации на сайте ДОО	2024 - 2027	Зам. зав. по метод. работ Педагоги
Привлечение родительской общественности к реализации Программы развития и усиление роли родителей при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса	Педагогический совет, групповые родительские комитеты.	Постоянно	Заведующий
Создание положительного имиджа ДОО (рекламная деятельность)	Обновление стендов по информированию родителей о деятельности ДОО Дни открытых дверей (экскурсия по детскому саду, встречи со специалистами, просмотр открытых занятий, досугов) Выпуск газеты детского сада Презентации проектов Информационные сообщения в СМИ о детском саду, странички в соц. Сетях Поддержка сайта ДОО	Постоянно	Заведующий Зам. зав. по метод. работ Педагоги
<b>Аналитико – информационный этап (2028 год)</b>			
Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели взаимодействия с родителями	Анализ реализации совместных планов, программы (в ежегодном публичном докладе руководителя), внесение необходимых корректив	Ежегодно	Заведующий Зам. зав по метод. работе
Мониторинг престижности дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми дошкольного возраста	Мониторинг степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг предоставляемых ДОО (анкетирование, опросы на сайте ДОО)	2024 - 2028	Заведующий Зам. зав по метод. работе
Поддержание положительного имиджа детского сада, обеспечение возможности для транслирования передового опыта сотрудников ДОО	Обобщение перспективного педагогического опыта по взаимодействию с семьями воспитанников Транслирование положительного опыта семейного воспитания и опыта	2024 - 2028	Заведующий Зам. зав по метод. работе

	взаимодействия с родителями на разном уровне.		
--	--	--	--

Предполагаемый результат: Активное включение родителей в воспитательно – образовательный процесс ДОО. Сформированность интереса к сотрудничеству с детским садом. Повышение психолого – педагогической культуры в вопросах воспитания детей. Установление единых педагогических позиций и требований ДОО и семьи к воспитанию детей. Повышение компетенции педагогов в организации взаимодействия с семьями воспитанников.

### **Мониторинг реализации программы развития. Прогнозируемый результат реализации Программы развития**

Предполагается что:

Для воспитанников:

- Каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, созданы условия для формирования познавательной активности, самостоятельности, инициативы, творческих способностей, гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира.
- В образовательный процесс включены цифровые образовательные ресурсы, с учетом потребностей детей, педагогов, родителей.
- Качество сформированных ключевых компетенций детей будут способствовать успешному обучению ребенка в школе и соответствовать целевым ориентирам, представленным в ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО.
- Модернизирована материальная база, развивающая предметно – пространственная среда ДОО.

Для педагогов:

- Каждому педагогу представлена возможность для повышения уровня квалификации, профессионального мастерства и развития педагогических компетенций.
- Созданы условия для педагогов в реализации проектов по инновационной деятельности, для трансляции опыта работы на учрежденческом, муниципальном и областном уровне.
- Умеют ориентироваться в современных психолого – педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровьесбережения, используют их как основу в своей педагогической деятельности.
- Умеют работать с техническими средствами обучения, видят перспективу применения информационно – коммуникативных ресурсов а образовательном процессе, стимулируют активность детей, их увлеченность познавательной и практической деятельностью.
- Реализуют систему комплексного психолого – педагогического сопровождения воспитанников и их родителей.
- Включают родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей.

Для родителей:

- Оптимизирована модель взаимодействия детского сада и семьи.
- Разработаны и реализованы проекты по работе с родителями с применением инновационных технологий в каждой возрастной группе детского сада.
- Созданы условия для формирования у родителей позитивного отношения к овладению знаниями педагогики и психологии.
- Налажена эффективная система взаимодействия с социальными партнерами в рамках реализации программы дошкольного образования ДОО.

## **Управление и отчетность по Программе развития**

Показатели качества реализации Программы развития и категории отчетности определены уставными целями и задачами образовательной организации. Управление процессом реализации и контроль качества осуществляются в соответствии с направлениями и задачами Программы.

Руководителем Программы является заведующий МКДОУ, который отвечает: за общую организацию реализации Программы, координацию действий исполнителей, распределение ответственности и полномочий, мотивацию и стимулирование участников; конечные результаты реализации Программы, целевое использование и эффективность расходования средств; за правовое и финансовое обеспечение реализации Программы. Текущий контроль и координацию работы детского сада по Программе осуществляет руководитель. Для контроля исполнения Программы разработан перечень показателей работы детского сада и индикаторы развития, которые рассматриваются как целевые значения, достижение которых детским садом является желательным до 2028 года. Коллегиальный орган управления МКДОУ имеет право пересматривать показатели на основе мотивированных представлений администрации детского сада и/или ответственных исполнителей.

Результаты контроля представляются ежегодно в Управление образования Администрации Каргапольского муниципального округа и общественности через публикации на сайте детского сада в виде публичного доклада и результатов самообследования.

## **Финансовый план реализации Программы развития**

Основным источником финансирования инновационного развития ДОО на ближайшие годы останутся бюджетные ассигнования в виде сметного финансирования и дополнительно привлечённые бюджетные и внебюджетные ресурсы. При этом дополнительными источниками финансирования развития ДОО в период 2024 – 2028 гг. станут:

- инвестиции, предусмотренные в бюджете муниципалитета на 2024-2028 годы;
- добровольные пожертвования;
- результаты участия ДОО в конкурсах, проводимых на уровне региона и муниципалитета

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью, на  
16 листах, «29» 2024.

заведующий \_\_\_\_\_ Е.И. Срибных

